

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES | 2024

Editorial

Caro Participante,

O ano de 2024 foi marcante para a nossa Fundação. A execução do planejamento ESG e a celebração dos 50 anos consolidaram um período de grandes conquistas para a organização.

Ao longo do ano, comemoramos meio século de história com iniciativas voltadas para participantes e colaboradores, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade, a governança responsável e o impacto social positivo. No capítulo **Realizações do Ano**, você encontrará um resumo dos principais acontecimentos. Não deixe de conferir!

Destacamos abril, mês em que a Braslight completou 50 anos, como o marco inicial dessa mobilização. A celebração incluiu um evento interno que proporcionou uma oportunidade única de fortalecer laços, relembrar conquistas e projetar o futuro.



Editorial

Reflexões e Próximos Passos

Para 2025, seguimos determinados a evoluir ainda mais. Ouvimos colaboradores e participantes e já reunimos sugestões valiosas para aprimorar nossas iniciativas e proporcionar experiências ainda mais enriquecedoras. A responsabilidade e o compromisso continuam sendo os pilares do nosso trabalho.

Entre as novidades, lançaremos um novo site institucional e um portal de autoatendimento para os participantes, incluindo um aplicativo para celular. Além disso, nosso grande objetivo do ano será protocolar na PREVIC um plano família, permitindo que pessoas próximas aos participantes também possam aderir à Fundação.

Seguimos juntos, movimentando futuros!

Boa leitura!

Diretoria Executiva



Realizações do Ano

O ano de 2024 foi um marco para nossa organização, não apenas pela implementação das iniciativas ESG planejadas, mas também pela celebração dos 50 anos da instituição. Ao longo do ano, promovemos ações que reforçaram nosso compromisso com a sustentabilidade, o bem-estar social e a governança responsável, além de engajar colaboradores e participantes em experiências significativas.

A seguir, destacamos os principais marcos deste ano transformador.

1. Investimentos

Mantivemos a predominância em Renda Fixa, que teve bom desempenho graças aos juros reais altos e às ações do Banco Central para controle da inflação.

- **Desempenho dos Planos:** Todos os planos de benefícios superaram as medianas calculadas pela ADITUS, que incluem dados de mais de 138 EFPCs.
- **Metas Superadas:** A Braslight superou as metas atuariais do plano AB e do subplano C Saldado. A performance é explicada pela venda dos créditos da SAM (Recurso oriundo da ação judicial movida pela entidade diante do processo de falência da empresa emissora das debêntures) e evolução positiva da classe de Renda Fixa.

2. Sustentabilidade e Meio Ambiente

Nossa agenda ESG priorizou a redução de impactos ambientais e a conscientização dos colaboradores. Entre as principais iniciativas implementadas:

- **Instalação de sensores de presença** para reduzir o consumo de energia elétrica;



Realizações do Ano

- **Racionalização do uso da água**, infográfico informativo sobre consumo consciente no Dia Mundial da Água;
- **Redução do consumo de plástico**, eliminação de copos plásticos no ambiente corporativo;
- **Coleta seletiva**, com recipientes específicos para descarte adequado de pilhas e baterias;
- **Participação em programa de plantio de árvores**, contribuindo com o plantio de 100 árvores nativas de reflorestamento, responsáveis por remover aproximadamente 18.500 kg de carbono da atmosfera em até 20 anos.

3. Impacto Social e Engajamento

O impacto positivo na sociedade e o fortalecimento do engajamento interno foram grandes destaques do ano. Algumas das principais iniciativas incluem:

- **Doações de alimentos, roupas e brinquedos** para entidades assistenciais e realização de campanha interna SOS Rio Grande do Sul;
- **Doação de sangue e medula óssea**, infográfico para incentivar a participação dos colaboradores;
- **Promoção de atividades de integração e qualidade de vida**, como passe de academia (Total Pass), práticas ao ar livre (caminhada e canoa havaiana) e atividades culturais (teatro, concertos e passeio histórico com guia);
- **Dia das Crianças no trabalho dos pais**, proporcionando um dia especial com atividades lúdicas e educativas;
- **Portas Abertas com a Diretoria**, permitindo maior proximidade e diálogo entre a diretoria e os colaboradores;
- **Celebração dos 50 anos da Braslight**, com um conjunto de ações comemorativas, incluindo um **Filme Manifesto da Marca**, uma nova **identidade visual**, campanhas de comunicação e eventos de integração.

Para conhecer as ações de celebração dos **50 anos da Braslight**, [clique aqui](#) e confira a matéria no **Infomativo Clarear** ou [clique aqui](#) e leia a matéria no Blog da ABRAPP sobre a campanha de celebração.

Realizações do Ano

4. Governança e Inovação

A incorporação dos princípios ESG em nossos processos de governança também foi um ponto alto deste ano. Entre os avanços registrados, destacamos:

- **Inclusão de critérios ESG na seleção de gestores de investimentos**, promovendo um direcionamento responsável dos recursos;
- **Oficinas de Comunicação Não Violenta**, treinamento para os colaboradores;
- **Treinamentos e incentivo ao uso de ferramentas de produtividade**, como o Kanban, para otimizar a gestão de tempo e o fluxo de trabalho.





Sumário

1	Composição dos Conselhos e Diretoria	8
2	Os Planos de Benefício	11
3.1.	Plano A/B	12
3.2.	Plano C	15
3.3.	Plano D	18
3	Demonstrações Contábeis e Pareceres Legais	21
4	Demonstrativos de Investimentos	29
5.1.	Plano A/B	30
5.2.	Plano C Saldado	32
5.3.	Plano C Novo	34
5.4.	Plano D	36
5.5.	PGA	38
5.6.	Consolidado	40
5.7.	Composição dos Investimentos com Gestão Terceirizada	42
5	Política de Investimentos	44
6	Despesas Administrativas	46
7	Dados Atuariais	52
8	Das Obrigações Atuariais dos Planos e Alterações Estatutárias e Regulamentares	68

1

Composição dos Conselhos e Diretoria

Conselho Deliberativo

Efetivos

Eduardo Righi Reis

Presidente indicado pela Patrocinadora Fundadora

Eduardo Fonseca Coelho

Indicado pelas Patrocinadoras

Tarcísio Barcelos Franco

Indicado pelas Patrocinadoras

André Carlos da Silva Lamenha Lins

Eleito - representante dos Ativos

Mário Tavares Correia

Eleito - representante dos Assistidos

Suplentes

Carlos Cotrim Rodrigues Pereira

Indicado pelas Patrocinadoras

Sérgio Luiz Correa Salgado Junior

Eleito - representante dos Ativos

Heitor Barreto Corrêa

Eleito - representante dos Assistidos

Conselho Fiscal

Efetivos

Eduardo da Costa Ramos

Presidente indicado pela Patrocinadora Fundadora

Fernando Alves de Aguiar Junior

Indicado pelas Patrocinadoras

João Wallace Mendonça da Nóbrega

Indicado pelas Patrocinadoras

Mauro Jorge Alves Nascimento da Silva

Eleito - representante dos Ativos

Vania Mara Mello Coelho

Eleito - representante dos Assistidos

Suplentes

Anna Cecília Jasmim de Aguiar Gomes

Indicado pelas Patrocinadoras

Flávio Bastos Maia

Eleito - representante dos Ativos

José Higino Soares

Eleito - representante dos Assistidos

Diretoria Executiva



Luciano Molter de Pinho Grosso

Diretor Presidente



Francisco da Costa Medeiros Neto

Diretor de Seguridade e Administração



Wilson Carlos Figueira Matheus

Diretor de Investimentos e Finanças

Para o exercício dos cargos de membros dos Conselhos e da Diretoria, é exigida certificação profissional, conforme os critérios estabelecidos em legislação específica. Para cumprir essa exigência e contribuir para a capacitação de seus gestores e conselheiros, a Braslight investe continuamente em programas de treinamento, em parceria com a UniAbrapp.

O mandato dos Conselheiros e dos Diretores é de três anos. Confira a composição atual da Diretoria e dos Conselhos em [nosso site!](#)

2

Os Planos de Benefícios

Plano A/B

CNPB: 1974.0004-19

O Plano A/B é estruturado na modalidade de **Benefício Definido (BD)**, sendo os **benefícios oferecidos complementares aos concedidos pela Previdência Social**.

Plano fechado para novas adesões.

Patrocinadoras

- Light S.E.S.A. 1 Ativo
- Light Energia S.A. 2.643 Assistidos
- Braslight 2.644 Total

Em dezembro de 2024:

Contribuições Recebidas e Benefícios Pagos

	TOTAL	A/B
Contribuições Previdenciais	32.618	8.917
Benefícios Pagos	(352.043)	(175.195)

Informações dos Investimentos

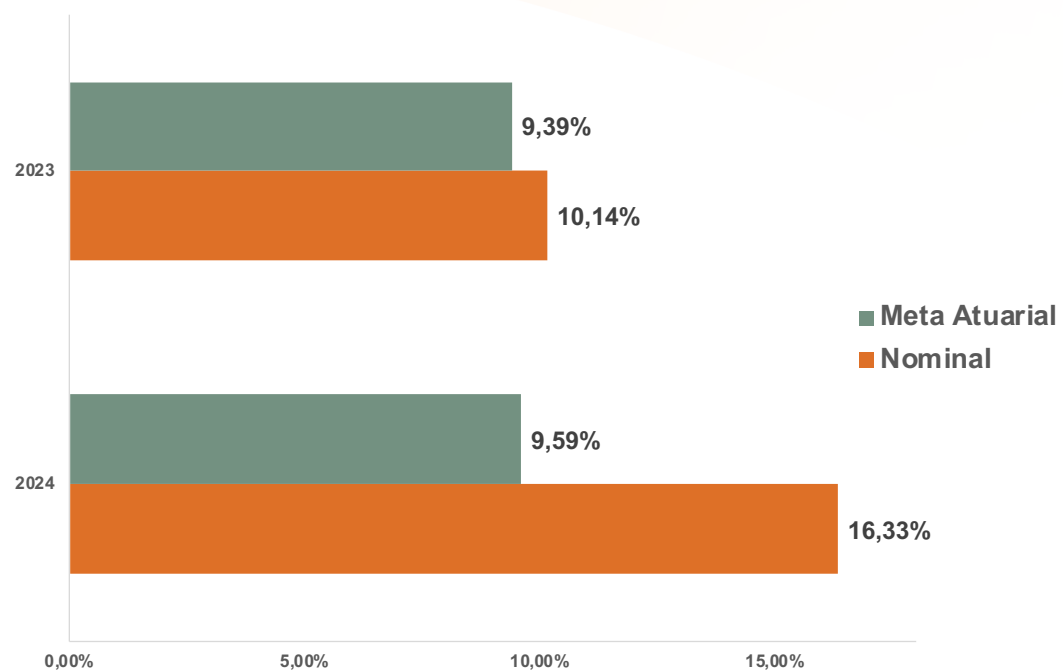
SEGMENTO	A/B	
	Valor	%
Renda Fixa	1.197.617	87,3%
Renda Variável	11.118	0,8%
Investimentos Estruturados	130.767	9,5%
Investimento Imobiliário	18.052	1,3%
Operações com Participantes	13.485	1,0%
Outros Realizáveis / Contingências	693	0,1%
Depósito Judicial	3	0,0%
OFND	0	0,0%
Provisões Contingenciais	(266)	0,0%
TOTAL	1.371.477	100.0%

Transparência e Segurança nos Investimentos:

A Fundação adota rigorosos critérios de gestão e governança para garantir a segurança e a sustentabilidade dos investimentos:

- **Critérios ESG:** A seleção de gestores de investimentos segue diretrizes ambientais, sociais e de governança (ESG), conforme o **Guia da EFPC Responsável, Seleção e Monitoramento de Gestor Terceirizado com Critérios ASG**, da Abrapp.
- **Uso de derivativos:** Aplicação estratégica para proteção contra oscilações do mercado.
- **Gestão de riscos:** Todos os investimentos passam por uma avaliação prévia dos riscos envolvidos.
- **Modelo de investimento:** O plano não oferece perfis de investimento individuais, sendo a gestão realizada de forma centralizada pela Fundação.

Rentabilidade do Plano



Ao longo de 2024, a rentabilidade nominal obtida pelas aplicações financeiras do Plano A/B, calculada pelo método de cotas, foi de 16,33% (10,14% em 2023), contra a Meta Atuarial de 9,59% (9,39% em 2023). Desconsiderando a inflação, a rentabilidade real¹ foi de 10,92% frente uma Meta Atuarial de 4,50%.

¹ O IPCA é o indexador do plano.

Plano C

CNPB: 1997.0031-47

No Plano C os benefícios programados são estruturados na modalidade de **Contribuição Definida durante a fase de acumulação e os demais na modalidade de Benefício Definido.**

Como Funciona?

- **Plano C Saldado (BD):** Os participantes que migraram de planos anteriores garantiram um benefício saldado proporcional ao tempo de contribuição.
- **Plano C Novo (CD):** Os recursos são acumulados individualmente na fase ativa e transformados em benefício na aposentadoria.
- O participante pode escolher como deseja receber o benefício ao se aposentar.

Patrocinadoras

- Light S.E.S.A.
- Light Energia S.A.
- Light S.A.
- LIGHTCOM S.A.
- Light Conecta
- Braslight

Em dezembro de 2024:

803 Ativos
2.297 Assistidos
3.100 Total

Contribuições Recebidas e Benefícios Pagos

	TOTAL	C saldado	C Novo	C Consolidado
Contribuições Previdenciais	32.618	-	9.742	9.742
Benefícios Pagos	(352.043)	(116.650)	(52.659)	(169.308)

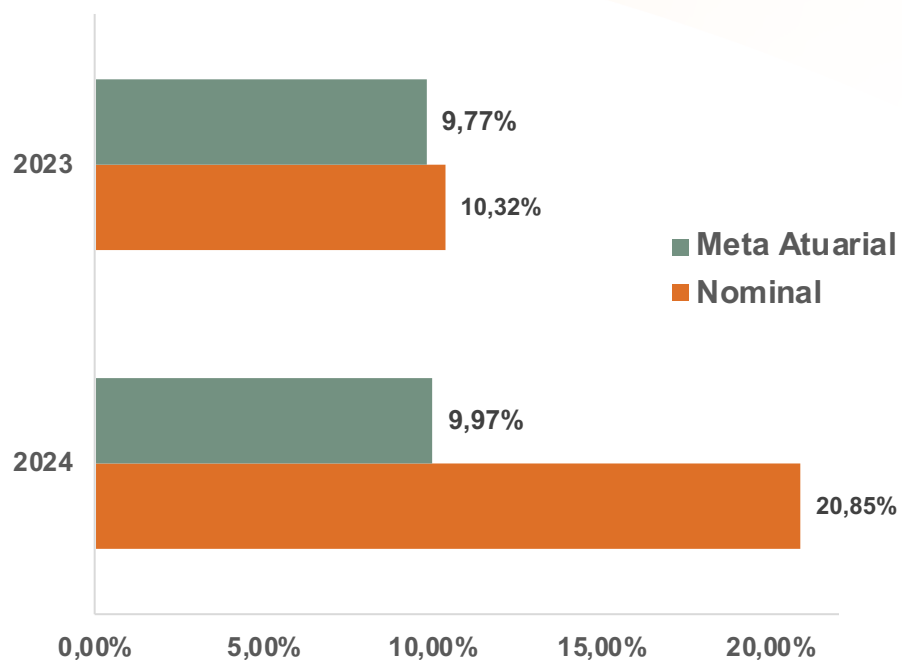
Informações dos Investimentos

SEGMENTO	C Saldado		C Novo	
	Valor	%	Valor	%
Renda Fixa	1.177.592	86,0%	744.253	92,3%
Renda Variável	11.325	0,8%	11.703	1,5%
Investimentos Estruturados	149.734	10,9%	10.964	1,4%
Investimento Imobiliário	30.127	2,2%		
Operações com Participantes	-		39.285	4,9%
Outros Realizáveis / Contingências	1.157	0,1%	106	0,0%
Depósito Judicial	5	0,0%	-	
OFND		0,0%		-
Provisões Contingenciais	(445)	0,0%	(0)	0,0%
TOTAL	1.369.496	100.0%	806.311	100.0%

Transparência e Segurança nos Investimentos:

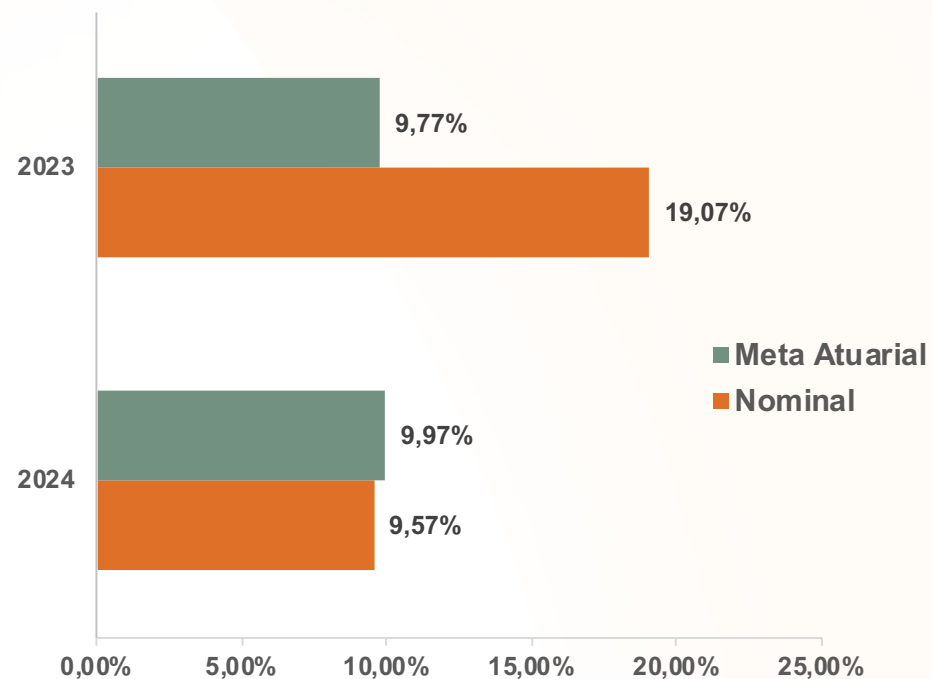
A Fundação adota rigorosos critérios de gestão e governança para garantir a segurança e a sustentabilidade dos investimentos:

- **Critérios ESG:** A seleção de gestores de investimentos segue diretrizes ambientais, sociais e de governança (ESG), conforme o **Guia da EFPC Responsável, Seleção e Monitoramento de Gestor Terceirizado com Critérios ASG**, da Abrapp.
- **Uso de derivativos:** Aplicação estratégica para proteção contra oscilações do mercado.
- **Gestão de riscos:** Todos os investimentos passam por uma avaliação prévia dos riscos envolvidos.
- **Modelo de investimento:** O plano não oferece perfis de investimento individuais, sendo a gestão realizada de forma centralizada pela Fundação.



Ao longo de 2024, a rentabilidade nominal obtida pelas aplicações financeiras do Plano C Saldado, calculada pelo método de cotas, foi de 20,85% (10,32% em 2023), contra a Meta Atuarial de 9,97% (9,77% em 2023). Desconsiderando a inflação, a rentabilidade real¹ foi de 15,24% frente uma Meta Atuarial de 4,86%.

¹ O IPCA é o indexador do plano.



Ao longo de 2024, a rentabilidade nominal obtida pelas aplicações financeiras do Plano C novo, calculada pelo método de cotas, foi de 9,57% (19,07% em 2023), contra a Meta Atuarial de 9,97% (9,77% em 2023). Desconsiderando a inflação, a rentabilidade real¹ foi de 4,48% frente uma Meta Atuarial de 4,86%.

¹ O IPCA é o indexador do plano.

Plano D

CNPB: 2010.0012-65



O Plano D é um plano moderno e flexível estruturado na modalidade de **Contribuição Definida**. O valor do benefício futuro depende do saldo constituído, do tempo de acumulação e do retorno dos investimentos.

Como Funciona?

- Durante a fase ativa, o participante contribui mensalmente e seu saldo cresce conforme os rendimentos dos investimentos.
- No momento da aposentadoria, o benefício é calculado com base no saldo acumulado e na forma de recebimento escolhida.
- O participante pode ajustar suas contribuições a qualquer momento.

Patrocinadoras

- Light S.E.S.A.
- Light Energia S.A.
- Light S.A.
- LIGHTCOM S.A.
- Light Conecta
- Braslight

Em dezembro de 2024:

4.496 Ativos
22 Assistidos
4.518 Total

Contribuições Recebidas e Benefícios Pagos

	TOTAL	D
Contribuições Previdenciais	32.618	13.960
Benefícios Pagos	(352.043)	(7.540)

Informações dos Investimentos

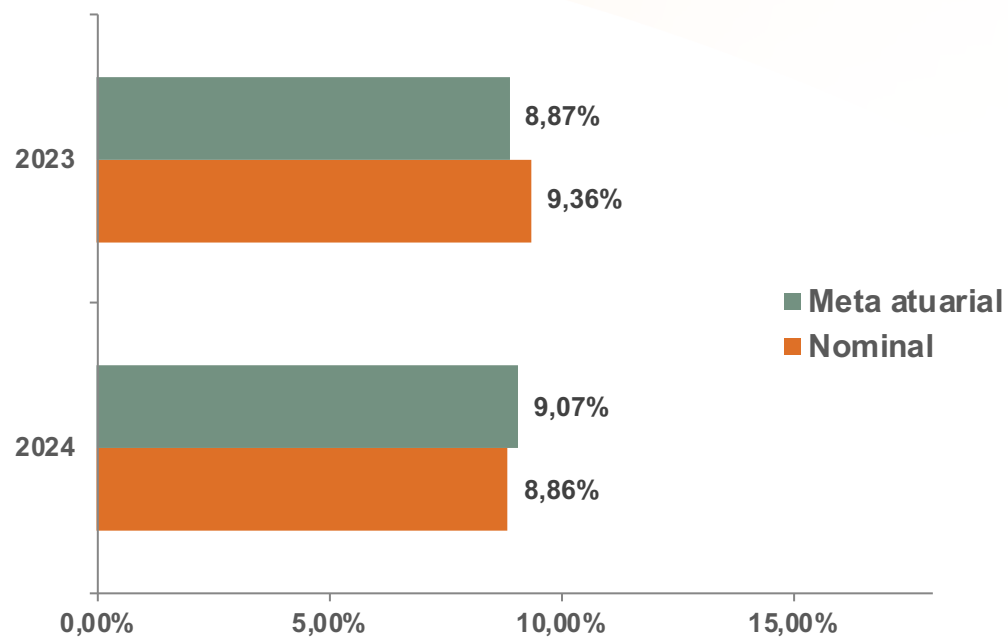
SEGMENTO	D	
	Valor	%
Renda Fixa	79.113	82,9%
Renda Variável	585	0,6%
Investimentos Estruturados	2.519	2,6%
Investimento Imobiliário		
Operações com Participantes	13.177	13,8%
Outros Realizáveis / Contingências		0,1%
Depósito Judicial	-	0,0%
OFND		0,0%
Provisões Contingenciais	-	0,0%
TOTAL	95.394	100.0%

Transparência e Segurança nos Investimentos:

A Fundação adota rigorosos critérios de gestão e governança para garantir a segurança e a sustentabilidade dos investimentos:

- **Critérios ESG:** A seleção de gestores de investimentos segue diretrizes ambientais, sociais e de governança (ESG), conforme o **Guia da EFPC Responsável, Seleção e Monitoramento de Gestor Terceirizado com Critérios ASG**, da Abrapp.
- **Uso de derivativos:** Aplicação estratégica para proteção contra oscilações do mercado.
- **Gestão de riscos:** Todos os investimentos passam por uma avaliação prévia dos riscos envolvidos.
- **Modelo de investimento:** O plano não oferece perfis de investimento individuais, sendo a gestão realizada de forma centralizada pela Fundação.

Rentabilidade do Plano



Ao longo de 2024, a rentabilidade nominal obtida pelas aplicações financeiras do Plano D, calculada pelo método de cotas, foi de 8,86% (9,36% em 2023), contra o Índice de Referência de 9,07% (8,87% em 2023). Desconsiderando a inflação, a rentabilidade real¹ foi de 3,80% frente uma Meta Atuarial de 4,00%.

¹ O IPCA é o indexador do plano.

3

Demonstrações Contábeis e Pareceres Legais

Demonstrações Financeiras

Em 2024, as Demonstrações Contábeis foram auditadas pela BDO RCS Auditores Independentes S.S., sem qualquer ressalva ou recomendação por parte dos órgãos estatutários.



**Acesse os demonstrativos completos no nosso site.
Clique no botão abaixo para visualizar:**



Demonstrações Contábeis



Cópias impressas podem ser solicitadas pelo e-mail: atendimento@braslight.com.br ou pela Central de Atendimento 0800 024 4397.

Relatório da auditoria

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Administradores, Participantes e Patrocinadores da
Fundação de Seguridade Social Braslight
Rio de Janeiro - RJ

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação de Seguridade Social Braslight (“Braslight”, “Fundação” ou “Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Braslight, aqui denominados de consolidado) em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Fundação de Seguridade Social Braslight e individual por plano de benefício



em 31 de dezembro de 2024, o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Fundação de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidade da Diretoria e da governança pelas demonstrações contábeis

A Diretoria da Fundação é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria é responsável pela avaliação da capacidade de a Fundação continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base

contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Diretoria pretenda liquidar a Fundação ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Fundação são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Fundação;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Diretoria;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Diretoria, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza significativa em relação a eventos ou circunstâncias que possa causar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Fundação. Se concluirmos que existe incerteza significativa devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Fundação a não mais se manter em continuidade operacional;
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.
- Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 11 de março de 2025.

PARECER DO CONSELHO FISCAL



O Conselho Fiscal, no exercício de suas funções estatutárias, examinou as demonstrações contábeis e a prestação de contas da Diretoria Executiva da Fundação de Seguridade Social Braslight relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, incluindo verificações na documentação pertinente, esclarecimentos com os Administradores da Fundação e avaliação do cumprimento das leis, normas e regulamentos aplicáveis à Braslight.

Da análise procedida e com base nos pareceres do Atuário Externo e dos Auditores Independentes, datados de 21 de janeiro de 2025 e de 11 de março de 2025, respectivamente, somos de parecer que os documentos examinados refletem adequadamente a situação patrimonial e financeira da Fundação de Seguridade Social Braslight e merecem integral aprovação, razão pela qual decidimos pelo seu encaminhamento ao Conselho Deliberativo.

Rio de Janeiro, 11 de março de 2025.

Eduardo da Costa Ramos

Fernando Alves de Aguiar Junior

João Wallace Mendonça da Nóbrega

Mauro Jorge Alves Nascimento da Silva

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO



Em cumprimento ao disposto no artigo 23, inciso IX do Estatuto da Fundação de Seguridade Social Braslight, bem como no artigo 33, inciso X da Resolução Previc nº 21, de 21/03/2023, examinamos, na qualidade de membros do Conselho Deliberativo, as demonstrações contábeis acompanhadas do parecer atuarial de Jessé Montello - Serviços Técnicos em Atuária e Economia Ltda., do relatório dos auditores independentes – BDO RCS Auditores Independentes Sociedade Simples e do parecer do Conselho Fiscal, relativos ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024.

Com base nos exames efetuados e considerando que as demonstrações contábeis, bem como a prestação de contas da Diretoria Executiva refletem adequadamente a situação patrimonial e financeira da Fundação de Seguridade Social Braslight, e em conformidade com os pareceres do Atuário Externo e do Conselho Fiscal, bem como do relatório dos Auditores Independentes, deliberamos, na reunião realizada nesta data, aprovar os mencionados documentos integrantes da prestação de contas da Braslight relativa ao exercício de 2024.

Rio de Janeiro, 13 de março de 2025.

Eduardo Righi Reis

Eduardo Fonseca Coelho

Tarcisio Barcelos Franco

André Carlos da Silva Lamenha Lins

Mário Tavares Correia

4

Demonstrativos de Investimentos

Alocação dos Recursos – Plano A/B

Valores em R\$ mil

SEGMENTO	2024		2023	
	Valor	%	Valor	%
Renda Fixa	1.197.617	87,32	1.240.751	92,74
Disponível	0,890	0,00	0,999	0,00
Títulos de Renda Fixa	1.157.404	84,39	1.169.435	87,41
Tesouro IPCA com Juros Semestrais	1.099.673	80,18	1.101.384	82,32
Letras Financeiras	57.731	4,21	55.496	4,15
Debêntures	-	0,00	12.556	0,94
Debêntures - (Provisão para Perdas)	-	0,00	(0)	0,00
Notas Promissórias	-	0,00	0	0,00
Notas Promissórias - Provisão para Perdas	-	0,00	(0)	0,00
Fundos de Investimento de Renda Fixa	40.212	2,93	71.314	5,33
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00
Renda Variável	11.118	0,81	0	0,00
Ações em Mercado / ETF	-	0,00	0	0,00
Fundos de Investimento em Ações	11.118	0,81	0	0,00

Valores em R\$ mil

Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	0	0,00
Investimentos Estruturados	130.767	9,53	15.728	1,18
Fundos de Investimento em Participações	130.767	9,53	15.728	1,18
Imóveis	18.052	1,32	28.610	2,14
Imóveis para Aluguel e Renda	18.041	1,32	28.617	2,14
Outros Investimentos	-	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	(11)	0,00	(7)	0,00
Operações com Participantes	13.485	0,98	14.152	1,06
Empréstimos a Participantes	13.485	0,98	14.153	1,06
(Provisão para Perdas)	-	0,00	(0)	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	(1)	0,00
Depósito Judicial/Outros	3	0,00	3	0,00
Outros Realizáveis (Créditos Tributários)	701	0,05	679	0,05
Contas a Receber / (a Pagar)	0	0,00	37.957	2,84
Provisões Contingenciais	(266)	-0,02	(3)	0,00
TOTAL	1.371.477	100,00	1.337.876	100,00

Alocação dos Recursos – Plano C Saldado

Valores em R\$ mil

SEGMENTO	2024		2023	
	Valor	%	Valor	%
Renda Fixa	1.177.592	85,99	1.112.322	89,73
Disponível	0,999	0,00	0,867	0,00
Títulos de Renda Fixa	1.110.967	81,12	1.102.587	88,94
Tesouro IPCA com Juros Semestrais	993.511	72,55	976.937	78,81
Letras Financeiras	117.456	8,58	112.255	9,06
Debêntures	-	0,00	13.394	1,08
Debêntures - Provisão para Perdas	-	0,00	(0)	0,00
Notas Promissórias	-	0,00	0	0,00
Notas Promissórias - Provisão para Perdas	-	0,00	(0)	0,00
Fundos de Investimento de Renda Fixa	66.624	4,86	9.734	0,79
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00
Renda Variável	11.325	0,83	0	0,00
Ações em Mercado / ETF	0	0,00	0	0,00

Valores em R\$ mil

Fundos de Investimento em Ações	11.325	0,83	0	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	0	0,00	0	0,00
Investimentos Estruturados	149.734	10,93	15.119	1,22
Fundos de Investimento em Participações	149.734	10,93	15.119	1,22
Imóveis	30.127	2,20	47.746	3,85
Imóveis para Aluguel e Renda	30.109	2,20	47.757	3,85
Outros Investimentos	-	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	18	0,00	(12)	0,00
Operações com Participantes	-	0,00	-	0,00
Empréstimos a Participantes	-	0,00	-	0,00
(Provisão para Perdas)	-	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00
Depósito Judicial/Outros	5	0,00	5	0,00
Outros Realizáveis (Créditos Tributários)	1.164	0,08	1.134	0,09
Contas a Receber / (a Pagar)	0	0,00	63.348	5,11
Provisões Contingenciais	(445)	-0,03	(5)	0,00
TOTAL	1.369.502	100,00	1.239.669	100,00

Alocação dos Recursos – Plano C Novo

Valores em R\$ mil

SEGMENTO	2024		2023	
	Valor	%	Valor	%
Renda Fixa	744.253	92,30	712.680	91,29
Disponível	13	0,00	15	0,00
Títulos de Renda Fixa	655.212	81,26	566.795	72,60
Tesouro IPCA com Juros Semestrais	508.710	63,09	485.096	62,14
Letras Financeiras	146.502	18,17	66.155	8,47
Debêntures	0	0,00	15.543	1,99
Fundos de Investimento de Renda Fixa	89.028	11,04	145.870	18,68
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00
Renda Variável	11.703	1,45	30.371	3,89
Ações em Mercado / ETF	0	0,00	0	0,00
Fundos de Investimento em Ações	11.703	1,45	30.371	3,89
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00

Valores em R\$ mil

Investimentos Estruturados	10.964	1,36	6.559	0,84
Fundos de Investimento em Participações	10.964	1,36	6.559	0,84
Imóveis	0	0,00	0	0,00
Imóveis para Aluguel e Renda	-	0,00	-	0,00
Outros Investimentos	-	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00
Operações com Participantes	39.285	4,87	37.802	4,84
Empréstimos a Participantes	39.286	4,87	37.804	4,84
(Provisão para Perdas)	-	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	(1)	0,00	(2)	0,00
Outros Realizáveis (Créditos Tributários)	106	0,01	103	0,01
Contas a Receber / (a Pagar)	0	0,00	(6.815)	-0,87
Provisões Contingenciais	0	0,00	0	0,00
TOTAL	806.311	100,00	780.700	100,00

Alocação dos Recursos – Plano D

Valores em R\$ mil

SEGMENTO	2024		2023	
	Valor	%	Valor	%
Renda Fixa	79.113	82,93	65.795	80,66
Disponível	9	0,01	4	0,00
Títulos de Renda Fixa	22.452	23,54	7.616	9,34
Tesouro IPCA com Juros Semestrais	9.720	10,19	0	0,00
Letras Financeiras	12.731	13,35	4.581	5,62
Debêntures	0	0,00	3.035	3,72
Fundos de Investimento de Renda Fixa	56.653	59,39	58.175	71,32
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00
Renda Variável	585	0,61	3.678	4,51
Ações em Mercado / ETF	0	0,00	0	0,00
Fundos de Investimento em Ações	585	0,61	3.678	4,51
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00

Valores em R\$ mil

Investimentos Estruturados	2.519	2,64	1.005	1,23
Fundos de Investimento em Participações	2.519	2,64	1.005	1,23
Imóveis	0	0,00	0	0,00
Imóveis para Aluguel e Renda	-	0,00	-	0,00
Outros Investimentos	-	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00
Operações com Participantes	13.177	13,81	11.093	13,60
Empréstimos a Participantes	13.177	13,81	11.094	13,60
(Provisão para Perdas)	-	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	(1)	0,00
Outros Realizáveis (Créditos Tributários)	-	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	(0)	0,00
Provisões Contingenciais	-	0,00	-	0,00
TOTAL	95.394	100,00	81.571	100,00

Alocação dos Recursos – PGA

Valores em R\$ mil

SEGMENTO	2024		2023	
	Valor	%	Valor	%
Renda Fixa	22.595	100,0	25.686	100,0
Disponível	5	0,02	5	0,0
Títulos de Renda Fixa	11.871	52,54	16.982	66,1
Tesouro Selic	0	0,00	0	0,0
Tesouro Prefixado	-	0,00	-	0,0
Letras Financeiras	11.871	52,5	16.982	0,0
Debêntures	0	0,00	0	0,0
DPGE	-	0,00	-	0,0
Fundos de Investimento de Renda Fixa	10.719	47,44	8.699	33,9
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,0	-	0,0
Renda Variável	-	0,0	-	0,0
Ações em Mercado / ETF	-	0,0	-	0,0
Fundos de Investimento em Ações	-	0,0	-	0,0
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,0	-	0,0

Valores em R\$ mil

Investimentos Estruturados	-	0,0	-	0,0
Fundos de Investimento em Participações	-	0,0	-	0,0
Imóveis	-	0,0	-	0,0
Imóveis para Aluguel e Renda	-	0,00	-	0,00
Outros Investimentos	-	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00
Operações com Participantes	-	0,0	-	0,0
Empréstimos a Participantes	-	0,0	-	0,0
(Provisão para Perdas)		0,0		0,0
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,0	-	0,0
Outros Realizáveis (Créditos Tributários)	-	0,0	-	0,0
Provisões Contingenciais	-	0,0	-	0,0
TOTAL	22.595	100,0	25.686	100,0

Alocação dos Recursos – Consolidado

Valores em R\$ mil

SEGMENTO	2024		2023	
	Valor	%	Valor	%
Renda Fixa	3.221.171	87,88	3.157.233	91,10
Disponível	28	0,00	26	0,00
Títulos de Renda Fixa	2.957.906	80,70	2.863.415	82,63
Tesouro IPCA com Juros Semestrais	2.611.615	71,25	2.563.417	73,97
Tesouro Selic	0	0,00	0	0,00
Tesouro Prefixado	0	0,00	0	0,00
Letras Financeiras	346.291	9,45	255.469	7,37
Debêntures	646.492	17,64	646.492	18,66
Debêntures - (Provisão para Perdas)	(590.188)	-16,10	(590.188)	-17,03
DPGE	2.040	0,06	2.040	0,06
Notas Promissórias	1.497	0,04	1.497	0,04
Notas Promissórias - Provisão para Perdas	(1.497)	-0,04	(1.497)	-0,04
Fundos de Investimento de Renda Fixa	263.237	7,18	293.793	8,48
Contas a Receber / (a Pagar)	-	0,00	-	0,00

Renda Variável	34.732	0,95	34.049	0,98
Ações em Mercado / ETF	0	0,00	0	0,00
Fundos de Investimento em Ações	34.732	0,95	34.049	0,98
Contas a Receber / (a Pagar)	0	0,00	0	0,00
Investimentos Estruturados	293.984	8,02	38.411	1,11
Fundos de Investimento em Participações	293.984	8,02	38.411	1,11
Imóveis	48.179	1,31	76.355	2,20
Imóveis para Aluguel e Renda	48.150	1,31	76.374	2,20
Outros Investimentos	0	0,00	-	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	29	0,00	19	0,00
Operações com Participantes	65.948	1,80	63.048	1,82
Empréstimos a Participantes	65.948	1,80	63.051	1,82
(Provisão para Perdas)	0	0,00	(0)	0,00
Contas a Receber / (a Pagar)	1	0,00	3	0,00
Depósito Judicial/Outros	8	0,00	8	0,00
Outros Realizáveis (Créditos Tributários)	1.970	0,05	1.916	0,06
A Receber - Precatórios (OFND)	0	0,00	94.490	2,73
Provisões Contingenciais	(711)	-0,02	(8)	0,00
TOTAL	3.665.280	100,0	3.465.502	100,0

Composição dos Investimentos com Gestão Terceirizada

Valores em R\$ mil

	TOTAL DOS PLANOS		PLANO A/B		PLANO CS		PLANO CN		PLANO D		PGA	
	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)
REND A FIXA	263.237	7,18	40.212	2,93	66.624	4,86	89.028	11,04	56.653	59,39	10.719	47,44
FUNDOS DE INVESTIMENTO - RENDA FIXA CAIXA	6.193	0,17	1.529	0,11	942	0,07	374	0,05	62	0,07	3.287	14,55
Itaú Soberano Ref. DI LP FI	6.193	0,17	1.529	0,11	942	0,07	374	0,05	62	0,07	3.287	14,55
FUNDOS DE INVESTIMENTO - RENDA FIXA CRÉDITO	103.801	2,83	17.465	1,27	43.047	3,14	3.101	0,38	32.754	34,34	7.433	32,89
Braslight RF	78.549	2,14	6.196	0,45	35.751	2,61	1.109	0,14	28.069	29,42	7.425	32,86
Safra Cap Mark Premium CP	25.252	0,69	11.269	0,82	7.297	0,53	1.992	0,25	4.686	4,91	8	0,03
FUNDOS DE INVESTIMENTO - IMA B	77.905	2,13	0	-	0	-	59.203	7,34	18.702	19,61	0	-
Itaú RF IMA-B Ativo	28.871	0,79	0	-	0	-	23.057	2,86	5.813	6,09	0	-
Itaú Institucional Renda Fixa IMA-B 5	49.034	1,34	0	-	0	-	36.145	4,48	12.889	13,51	0	-
FUNDOS DE INVESTIMENTO - CRÉDITO PRIVADO	75.338	2,06	21.219	1,55	22.635	1,65	26.351	3,27	5.134	5,38	0	-
Braslight BTG EOS	63.624	1,74	17.919	1,31	19.115	1,40	22.253	2,76	4.336	4,55	0	-
Provisão de Recebimento - Bonûs Debentures	11.714	0,32	3.299	0,24	3.520	0,26	4.097	0,51	798	0,84	0	-
REND A VARIÁVEL	34.732	0,95	11.118	0,81	11.325	0,83	11.703	1,45	585	0,61	-	-
FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	34.732	0,95	11.118	0,81	11.325	0,83	11.703	1,45	585	0,61	-	-
TB BRASLIGHT FI FINANCEIRO EM ACOES	34.732	0,95	11.118	0,81	11.325	0,83	11.703	1,45	585	0,61	-	-

Composição dos Investimentos com Gestão Terceirizada

Valores em R\$ mil

	TOTAL DOS PLANOS		PLANO A/B		PLANO CS		PLANO CN		PLANO D		PGA	
	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	293.984	8,02	130.767	9,53	149.734	10,93	10.964	1,36	2.519	2,64	-	-
Fundo de Investimentos em Participações - FIP	293.984	8,02	130.767	9,53	149.734	10,93	10.964	1,36	2.519	2,64	-	-
BHG Modal Fundo de Investimento em Participações em Hotelaria	15	0,00	6	0,00	9	0,00	0	-	-	-	-	-
Lacan Florestal - Fundo de Investimento em Participações	16.605	0,45	6.166	0,45	10.439	0,76	0	-	-	-	-	-
Lacan Florestal II - Fundo de Investimento em Participações	15.871	0,43	7.660	0,56	3.402	0,25	4.809	0,60	-	-	-	-
FIP Kinea - FIP Multiestratégia	16.491	0,45	7.971	0,58	6.047	0,44	1.374	0,17	1.099	1,15	-	-
Lacan Florestal IV - Fundo de Investimento em Participações	5.823	0,16	-	-	-	-	4.479	0,56	1.344	1,41	-	-
FIP Phoenix	237.859	6,49	108.588	7,92	129.271	9,44	0	-	0	-	-	-
FIP Patria	1.321	0,04	377	0,03	566	0,04	302	0,04	75	0,08	-	-
TOTAL DOS INVESTIMENTOS COM GESTÃO TERCEIRIZADA	591.952	16,15	182.098	13,28	227.683	16,63	111.695	13,85	59.757	62,64	10.719	47,44
TOTAL DOS INVESTIMENTOS	3.665.280	100,00	1.371.477	100,00	1.369.502	100,00	806.311	100,00	95.394	100,00	22.595	100,00

5

Política de Investimentos

Resumo da Política de Investimentos 2024

As Políticas de Investimentos definem os princípios e diretrizes que orientam a estratégia de alocação dos recursos administrados pela Entidade, com o objetivo principal de identificar oportunidades que ofereçam a melhor relação entre risco e retorno.



Todas as Políticas de Investimentos estão disponíveis no site da Fundação. Clique nos botões abaixo para acessá-las:

Políticas de Investimentos por Plano:



A/B



C



D



PGA

Cópias impressas podem ser solicitadas pelo e-mail: atendimento@braslight.com.br ou pela Central de Atendimento 0800 024 4397.



6

Despesas Administrativas

Despesas Administrativas

Valores em R\$ mil

DESPESAS	PLANO					
	A/B	C SALDADO	C NOVO	D	ADM	TOTAL
Despesas Administra- tivas	25.548	37.310	4.531	492	4	67.885
Pessoal e Encargos(*)	4.950	4.768	2.911	321	-	12.950
Treinamentos / Congres- sos e Seminários	29	28	17	2	-	76
Viagens e Estadias	18	17	11	1	-	47
Serviços de Terceiros	19.386	31.340	887	95	4	51.712
Despesas Gerais	291	278	172	19	-	760
Depreciações / Amorti- zações	314	308	182	20	-	824
Tributos	559	570	351	33	-	1.513

(*) As despesas com pessoal e encargos referem-se ao quadro próprio da Fundação e os Conselheiros não são remunerados.

Detalhamento das Despesas com Serviços de Terceiros

Valores em R\$ mil

DESPESAS	PLANO					
	A/B	C SALTADO	C NOVO	D	ADM	TOTAL
Serviços de Terceiros	19.386	31.340	887	95	4	51.712
Custódia e Controladoria (*)	187	174	111	11	3	487
Depositários (*)	64	68	54	4	1	191
Consultoria Atuarial	102	98	60	7	-	267
Consultoria Jurídica (ações gerais e específicas de investimento)	18.032	30.032	70	9	-	48.143
Recursos Humanos	35	34	21	2	-	93
Consultoria de Tecnologia da Informação	638	616	377	41	-	1.673
Auditoria Externa (Contábil)	30	29	18	2	-	78
Consultorias de Investimento - Riscos	112	109	67	7	-	295
Comunicação com Participantes	85	82	51	6	-	224
Despesas com Administração	99	96	59	6	-	260
Outros	1	1	0	0	-	2

(*) Custos imputáveis diretamente na Gestão de Investimentos.

Custeio Administrativo

Valores em R\$ mil

DETALHAMENTO DAS DESPESAS COM SERVIÇOS DE TERCEIROS					
RECEITAS	A/B	C SALDADO	C NOVO	D	TOTAL
Custeio da Gestão Administrativa	5.572	5.257	3.494	528	14.851
Custeio Adm Gestão Previdencial	498	475	302	34	1.310
Custeio Adm Gestão Investimen- tos	4.179	3.987	2.469	269	10.904
Taxa de Empréstimos	61	0	229	171	461
Receitas Diretas	834	795	493	54	2.176

Taxa de Administração:

Corresponde a **0,31% a.a. sobre os recursos garantidores de cada plano**, paga por todos os participantes e assistidos.

Indicadores de Gestão

Indicador	Unidade	Meta Ano	Realizado Ult. 12 meses
Despesa Administrativa / N° de Participantes	R\$ mil	2,03	1,9
- Despesas Administrativas	R\$ mil	19.384	19.257
- N° de Participantes (Ativos + Assistidos)	qtd	9.556	10.261
% Despesa Administrativa / Recursos Garantidores	%	0,57%	0,53%
- Despesas Administrativas	R\$ mil	19.384	19.257
- Total dos Recursos Garantidores	R\$ mil	3.432.029	3.726.681
% Despesas Administrativas / Ativo Total	%	0,56%	0,52%
- Despesas Administrativas	R\$ mil	19.384	19.257
- Ativo Total	R\$ mil	3.432.029	3.726.681
% Despesas Administrativas / Receitas Administrativas	%	134,00%	129,67%
- Despesa com Pessoal e Encargos	R\$ mil	19.384	19.257
- Despesas Administrativas	R\$ mil	14.466	14.851
% Despesa com Pessoal e Encargos / Despesas administrativas	%	66,79%	67,25%
- Despesa com Pessoal e Encargos	R\$ mil	12.946	12.950
- Despesas Administrativas	R\$ mil	19.384	19.257

Indicador	Unidade	Meta Ano	Realizado Ult. 12 meses
Evolução do fundo administrativo	R\$ mil	Evolução do fundo administrativo	R\$ mil
- Saldo do Fundo Administrativo	R\$ mil	- Saldo do Fundo Administrativo	R\$ mil
- Saldo Fundo Administrativo Mínimo	R\$ mil	- Saldo Fundo Administrativo Mínimo	R\$ mil
% Taxa de administração	%	% Taxa de administração	%
- Transferência custeio administrativo dos Investimentos	R\$ mil	- Transferência custeio administrativo dos Investimentos	R\$ mil
- Total dos Recursos Garantidores	R\$ mil	- Total dos Recursos Garantidores	R\$ mil
% Taxa de carregamento	%	% Taxa de carregamento	%
- Transferência custeio administrativo Previdencial	R\$ mil	- Transferência custeio administrativo Previdencial	R\$ mil
- Total das Contribuições + Benefícios	R\$ mil	- Total das Contribuições + Benefícios	R\$ mil

7

Dados Atuariais

Planos Administrados

A Braslight administra, atualmente, três planos de benefícios previdenciais, denominados A/B, C e D, implantados respectivamente em 1975, 1997 e 2010.

Plano A/B

Os benefícios são do tipo “benefício definido” e correspondem à diferença entre um percentual variável de 80% a 100% do maior valor entre a média dos últimos 12 salários e dos últimos 36 salários, atualizados para a data de início do benefício, e o valor do benefício concedido pelo INSS. Quando da época da criação do Plano C em 1997, 96% dos participantes ativos do Plano A/B migraram para o Plano C.

Plano C

Este plano é estruturado na modalidade “contribuição variável” e composto por 3 (três) submassas:

- Sub Plano BD Saldado

Essa submassa também é denominada de “Plano C Saldado”. Na época da criação do Plano C foi assegurado ao participante

que migrou um benefício saldado de renda vitalícia, com reversão em pensão, proporcional ao tempo de contribuição à Braslight seguindo regras específicas previstas no regulamento do plano.

Essa parcela de benefício, assim como o seu plano de origem (Plano A/B), também está estruturada na modalidade de “benefício definido”.

- Sub Plano CD

Estruturada na modalidade “contribuição definida”, essa submassa do plano administra os recursos decorrentes das contribuições feitas a partir de novembro de 1997 em nome de cada participante. Estas contribuições se destinam a custear a aposentadoria por idade e sua reversão em pensão e são acumuladas em Conta de Aposentadoria Individual juntamente com as rentabilidades líquidas obtidas nesses recursos.

No momento do requerimento do benefício, o valor do benefício é apurado mediante cálculo atuarial considerando a Conta de Aposentadoria Individual e a forma que o participante escolheu para receber o benefício seguindo as regras do Regulamento.

- Sub Plano BD Não Saldado

No momento imediatamente seguinte ao requerimento do benefício, o montante existente na Conta de Aposentadoria Individual é convertido em “benefício definido” através de cálculo atuarial e transferido para uma Conta Coletiva. A partir desse momento, os participantes/beneficiários na condição de assistidos passam a fazer parte do Sub-Plano BD Não Saldado.

Nesta submassa, também são administrados os recursos decorrentes das contribuições e as obrigações correspondentes aos benefícios de risco (auxílio doença, aposentadoria por invalidez e pensão por morte de participante ativo, pensão por morte de um participante aposentado por invalidez ou em auxílio doença) e riscos específicos que estão todos estruturados na modalidade “benefício definido”.

Plano D

O Plano D foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC em 22 de março de 2010, e teve sua primeira contribuição no mês de abril de 2010. Neste plano os benefícios programados são do tipo “contribuição definida” antes e após a sua concessão e os benefícios não programados são do tipo “benefício definido”

antes da concessão e de “contribuição definida” após a concessão.

Participantes ativos e assistidos dos planos

Os Planos administrados pela Braslight possuem populações totalmente distintas. Esta condição, do ponto de vista atuarial, impossibilita uma observação de forma consolidada.

Na data base da avaliação atuarial de 2024 (31/08/2024), os participantes ativos e assistidos estavam assim distribuídos:

Descrição	A/B	C	D	Total
População (Qtd)	2.748	3.135	4.008	9.891
Aposentados	1.127	1.936	11	3.074
Pensionistas ¹	1.620	380	13	2.013
Ativos e Diferidos	1	819	3.984	4.804
Idade Média (anos)	79	65	37	58
Aposentados	81	71	59	75
Pensionistas ¹	77	69	30	75
Ativos e Diferidos	55	49	37	39

¹ Consideram todos os beneficiários vitalícios em gozo de benefício de pensão.

APOSENTADOS

	Plano A/B		Plano C		Plano D	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
70 anos ou mais	938	138	946	217	3	0
60 a 69 anos	38	7	557	142	2	0
50 a 59 anos	6	0	44	28	3	1
40 a 49 anos	0	0	2	0	1	0
30 a 39 anos	0	0	0	0	1	0
até 29 anos	0	0	0	0	0	0
População	1127		1936		11	
Idade Média	81		71		59	

PENSIONISTAS						
	Plano A/B		Plano C		Plano D	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
70 anos ou mais	2	1296	10	199	0	1
60 a 69 anos	0	282	3	122	0	1
50 a 59 anos	0	35	0	29	0	0
40 a 49 anos	0	5	0	15	0	2
30 a 39 anos	0	0	1	1	0	2
até 29 anos	0	0	0	0	1	6
População	1620		380		13	
Idade Média	77		69		30	

* somente dependentes vitalícios (1º e 2º vitalícios)

* pensionista do sexo oposto ao do participante

ATIVOS

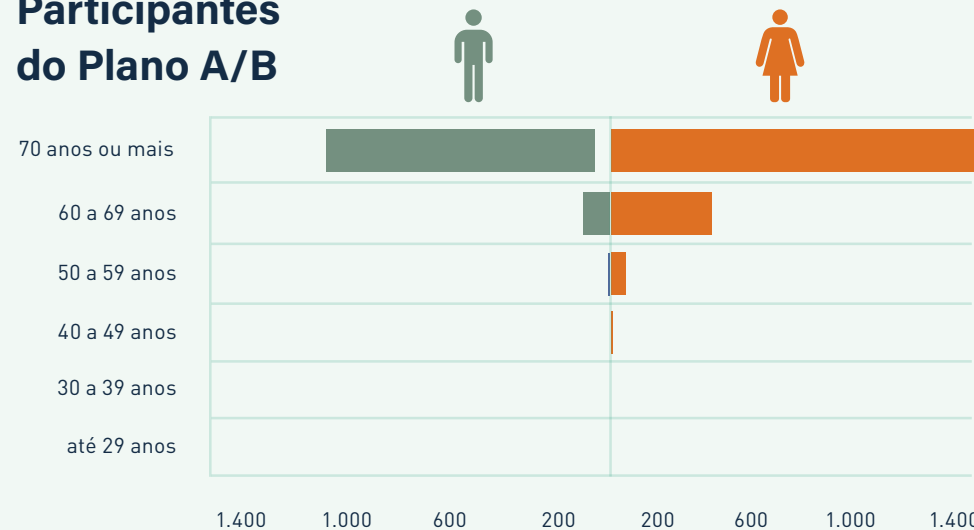
	Plano A/B		Plano C		Plano D	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
70 anos ou mais	0	0	3	1	4	0
60 a 69 anos	0	0	43	7	24	2
50 a 59 anos	1	0	217	70	236	36
40 a 49 anos	0	0	267	94	973	195
30 a 39 anos	0	0	40	17	1433	320
até 29 anos	0	0	0	0	538	131
População	1		759		3892	
Idade Média	55		49		37	

DIFERIDOS

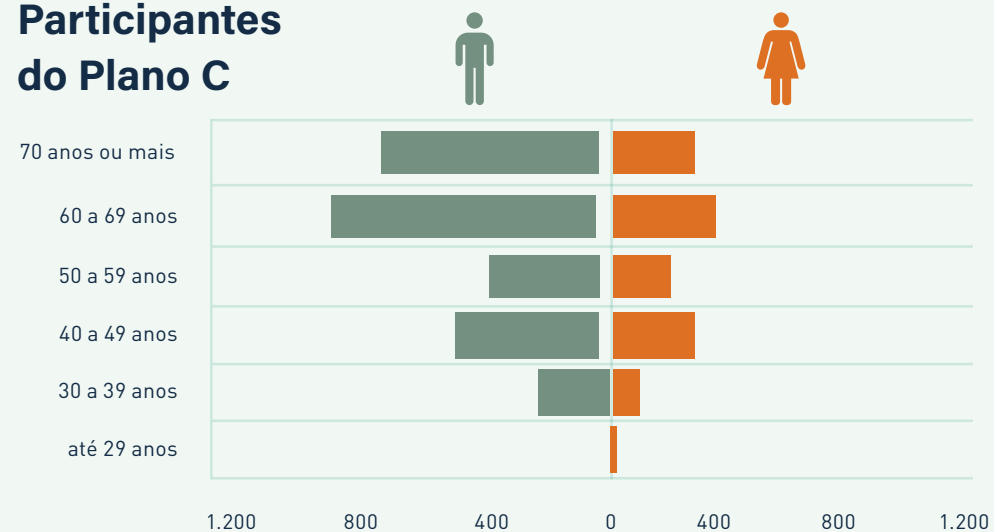
	Plano A/B		Plano C		Plano D	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
70 anos ou mais	0	0	1	0	0	0
60 a 69 anos	0	0	1	1	0	0
50 a 59 anos	0	0	9	2	4	1
40 a 49 anos	0	0	17	19	16	7
30 a 39 anos	0	0	7	3	40	15
até 29 anos	0	0	0	0	7	2
População	0		60		92	
Idade Média	0		46		37	

TOTAL						
	Plano A/B		Plano C		Plano D	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
70 anos ou mais	940	1434	960	417	7	1
60 a 69 anos	38	289	604	272	26	3
50 a 59 anos	7	35	270	129	243	38
40 a 49 anos	0	5	286	128	990	204
30 a 39 anos	0	0	48	21	1474	337
até 29 anos	0	0	0	0	546	139

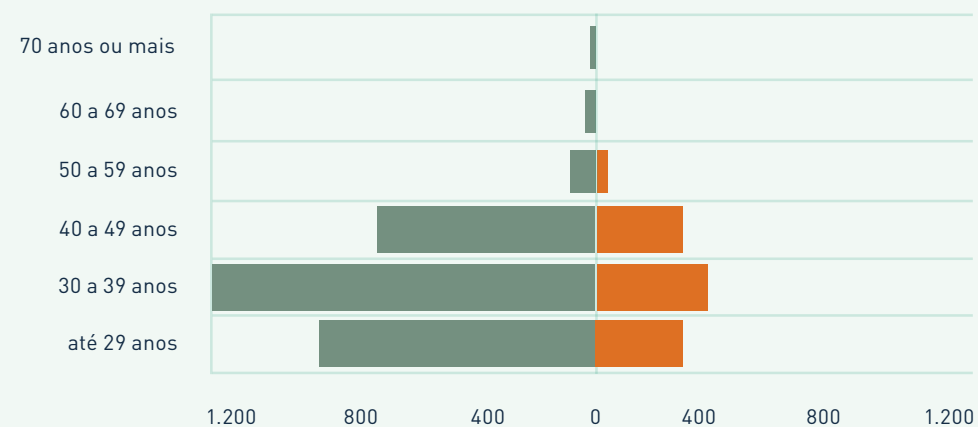
Participantes do Plano A/B



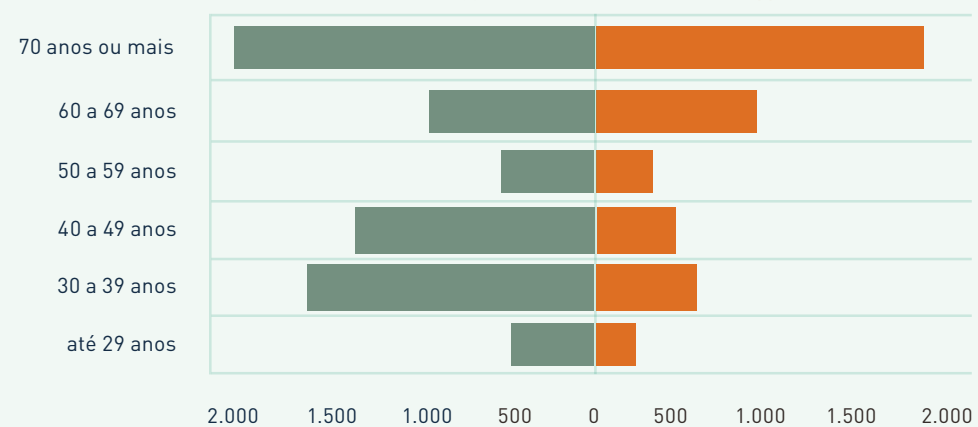
Participantes do Plano C



Participantes do Plano D



Participantes da Braslight



PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2025

Plano A/B

PARTICIPANTES ATIVOS E AUTOPATROCINADOS

Contribuição Normal

A contribuição dos participantes considera o **Salário Real de Contribuição (SRC)** e **Unidade de Contribuição (UC)** na soma de 4 parcelas conforme tabela abaixo:

Parcela do SRC	Contribuição
Parcela do SRC $\leq$ 0,5 UC	3% da Parcela
0,5 UC < Parcela do SRC $\leq$ 1,0 UC	5% da Parcela
1,0 UC < Parcela do SRC $\leq$ 3,0 UC	19% da Parcela no Plano A e 14,25% no Plano B
Parcela do SRC > 3,0 UC	23,75% da Parcela (limitado a 8,3 UC em ambos os Planos A e B)

As contribuições da patrocinadora serão equivalentes a **5,48% da soma dos salários dos participantes ativos empregados da patrocinadora** conforme definido pelo atuário responsável pelo Plano.

PARTICIPANTES ASSISTIDOS

A contribuição paga pelos assistidos segue a tabela dos ativos, apenas substituindo para cálculo o **Salário Real de Contribuição (SRC)** pelo **benefício bruto de aposentadoria**.

Os benefícios de pensão não pagam contribuição.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Taxa de Administração: Corresponde a **0,36% a.m.** sobre os recursos garantidores dos planos.

Plano C e D

PARTICIPANTES ATIVOS, AUTOPATROCINADOS E EM DIFERIMENTO

Contribuição Normal

Contribuição Básica

Corresponde a **1% do salário** até a Unidade de Contribuição do Plano.

Sobre a parcela do salário que ultrapassar essa Unidade de Contribuição:

- Plano C: 6,5%
- Plano D: 5%

A patrocinadora contribui com o mesmo valor para o participante ativo.

Contribuição Adicional

Percentual variável de **0% a 100%**, em intervalos de **10%**, sobre o valor da Contribuição Básica.

A patrocinadora contribui com **metade do valor** para o participante ativo.

Contribuição Eventual

Pode ser realizada a **qualquer momento e em qualquer valor** pelo participante.

Autopatrocínio

Os participantes autopatrocinadores podem optar por efetuar a parcela da contribuição da patrocinadora.

Contribuição de Risco

Plano C

Percentual de **0,49% sobre o salário**, pago pela patrocinadora e pelos participantes autopatrocinadores.

Plano D

Percentual de **1,25%** aplicado sobre a soma da **Contribuição Básica e Adicional de 100%**, mesmo que o participante não tenha optado por realizá-la. Pago pela patrocinadora e pelos

participantes autopatrocinadores.

PARTICIPANTES ASSISTIDOS

Não há pagamento de contribuição normal e de risco na fase de recebimento de benefício.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Taxa de Carregamento

Exclusiva aos participantes autopatrocinadores, corresponde a 1,63% sobre as contribuições efetuadas.

Taxa de administração

Corresponde a **0,36% a.m.** sobre os recursos garantidores dos planos.

DAS OBRIGAÇÕES ATUARIAIS DOS PLANOS

Para compreender os resultados dos Planos, é importante conhecer dois conceitos contábeis:

- **Patrimônio de Cobertura**

Representa a parcela dos recursos acumulada para garantir os compromissos assumidos pelo Plano.

- **Provisões Matemáticas**

Correspondem às obrigações do Plano com os participantes ativos e assistidos (aposentados e pensionistas).

A diferença entre **Patrimônio de Cobertura** e **Provisões Matemáticas** resulta em:

- **Superávit**, quando positiva.
- **Déficit**, quando negativa.

Como os compromissos estabelecidos no Regulamento são **de longo prazo**, a Fundação utiliza **modelos estatísticos** e diversas hipóteses atuariais para estimar esses compromissos.

Risco atuarial: decorre da diferença entre as hipóteses adotadas e os resultados observados. Esse risco é monitorado periodicamente por **estudos de sensibilidade**, que avaliam o impacto potencial em cada Plano.

HIPÓTESES ATUARIAIS

Estão relacionadas a fatores econômicos e biométricos e são utilizadas nos cálculos das Provisões Matemáticas. No encerramento do exercício de 2024, as premissas atuariais adotadas foram as seguintes:

Hipóteses	Plano A/B	Plano C	Plano D
Projeção de crescimento real de salário	2,00% a.a.	2,00% a.a.	2,00% a.a.
FACAP ¹	98,00%	98,00%	98,00%
Rotatividade	Nula	Nula	Nula
Indexador do plano	IPCA (IBGE)	IPCA (IBGE)	IPCA (IBGE)
Hipótese sobre a composição familiar benefícios concedidos	Dependentes Reais	Dependentes Reais	Não aplicável
Hipótese sobre a composição familiar benefícios a conceder	Experiência Braslight	Experiência Braslight	Não aplicável
Tábua de mortalidade de inválidos	AT-49 (masculina)	AT-49 (masculina)	Não aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Light Fraca * 0,8	Light Fraca * 0,8	Light Média * 1,30
Tábua de mortalidade geral segregada por sexo	AT-83	BR-EMSsb-v.2010 Agrav 1 ano	AT-83 * 1,30
Taxa Real de desconto	4,50% a.a.	4,86% a.a.	4,00% a.a.
¹ Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários e dos benefícios da entidade.			

O detalhamento completo das **hipóteses atuariais**, sua **justificativa** e os **riscos atuariais** estão disponíveis nas **Demonstrações Atuariais dos Planos**.

RESULTADO ATUARIAL DOS PLANOS

Conforme Resolução CNPC nº 30/2018 de 10/10/2018, o resultado atuarial do Plano é representado pelo Equilíbrio Técnico Ajustado.

A obrigatoriedade para eventual Equacionamento de Déficit só ocorrerá quando o Equilíbrio Técnico Ajustado ultrapassar o Limite de Déficit indicado para cada Plano.

Quanto ao Sub – Plano BD Não Saldado, a Braslight implementou em 01/01/2023 o Plano de Equacionamento, sendo custeado nos primeiros 5 (cinco) com recursos do Fundo Desvios de sinistralidade de Riscos Específicos como empréstimo, no valor correspondente às Contribuições Extraordinárias devidas pelo Assistido e pela Patrocinadora no percentual de 7,23% e 4,41%, respectivamente, sobre o valor do Benefício de Renda e Parcela Adicional que tiveram data de início de benefício até 31/12/2021. Em 31/12/2024 o valor contábil do Fundo de Desvio de Sinistralidade dos Benefícios Programados e Não Programados foi de R\$ 24.051.763,34, com o “Ajuste de Precificação” de R\$ 17.837.408,15 a situação atuarial desse Fundo passa a ser de R\$ 41.889.171,49, valor insuficiente para rever a totalidade de R\$ 64.602.746,52 do Plano de Equacionamento (R\$ 55.028.472,41 da Contribuição Extraordinária contabilizada como reserva a Constituir mais o valor de R\$9.574.274,11 correspondente às Contribuições Extraordinárias do Assistido e da Patrocinadora custeado de forma temporária com recursos do Fundo Desvios de sinistralidade de Riscos Específicos desde 01/01/2023 até 31/12/2024).

Portanto, a evolução da situação atuarial desse fundo continuará sendo monitorada ao longo de 2025 e, caso seja identificada uma situação atuarial que permita a suspensão do plano de Equacionamento e o ressarcimento do que foi custeado com recursos do Fundo Desvios de sinistralidade de Riscos Específicos, assim será realizado pela Braslight.

Conforme pode ser observado na tabela abaixo, em 31/12/2024 o Sub Planos BD Saldado e o Plano A/B apresentaram Equilíbrio Técnico Ajustado positivo. Já o Sub Plano C Novo e o Plano D apresentaram Equilíbrio Técnico Ajustado igual a 0 (zero) por estarem estruturados na modalidade de “contribuição definida”.

Referências	A/B	C Saldado	C Novo	D	Consolidado
Provisão Matemática	1.367.956	1.387.977	732.024	95.318	3.583.275
Patrimônio de Cobertura	1.356.191	1.367.820	732.024	95.318	3.551.353
Resultado Contábil	-11.765	-20.157	0	0,00	-31.922
Ajuste na Precificação dos Ativos ¹	61.886	83.330	0	0,00	145.216
Equilíbrio Técnico Ajustado	50.121	63.173	0	0,00	113.294
Fundo de Sinistralidade ²	0,00	0,00	73.549	0,00	73.549
Limite de déficit ³	-38.029	-69.954	-25.168	0,00	0,00

1. O Ajuste na Precificação dos Ativos do Sub-Plano BD Não Saldado do Plano C-Novo é de R\$20.596.456,00, sendo o valor de R\$ 17.837.408,15 com reflexo no Fundo de Desvio de Sinistralidade dos Benefícios Programados e Não Programados (Renda e Parcela Adicional) e R\$ 2.759.047,85 com reflexo no Fundo de Riscos Específicos (Parcela Básica, Básica Mínima e Riscos Específicos).

2. O Plano C Novo possui dois Fundos de Sinistralidade que têm a finalidade de neutralizar os riscos de variações das hipóteses atuariais e dar maior estabilidade aos resultados. O Fundo de Desvio de Sinistralidade dos Benefícios Programados e Não Programados corresponde a R\$ 24.051.763,34 e o Fundo de Riscos Específicos corresponde a R\$ 49.496.920,00.

3. Os Limites de Déficit acima foram estabelecidos pela Resolução CNPC nº 30/2018. Quanto ao Plano C-Novo R\$ 25.168.436,14 corresponde às parcelas com reflexos no Fundo de Desvio de Sinistralidade dos Benefícios Programados e Não Programados e R\$ 3.892.993,82 corresponde às parcelas com reflexos no Fundo de Riscos Específicos.

Acesse os demonstrativos completos no nosso site. Clique nos botões abaixo para visualizar:



Cópias impressas podem ser solicitadas pelo e-mail: atendimento@braslight.com.br ou pela Central de Atendimento 0800 024 4397.

8

Das Obrigações Atuariais dos Planos e Alterações Estatuárias e Regulamentares

ALTERAÇÕES ESTATUTÁRIAS E/OU REGULAMENTARES

A Braslight não realizou alterações em seu estatuto ou nos regulamentos dos planos de benefícios durante o ano de 2024.

Obrigado!